



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร

เรื่อง แนวปฏิบัติการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติในการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง แนวปฏิบัติการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณพิเศษ ตามความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลภายนอกซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสถาบันการศึกษาชั้นนำในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ
- (๒) เป็นผู้ที่มีศักยภาพทางวิชาการ มีผลงานทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ

(๓) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
สายคณาจารย์ และได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการคัดเลือกให้เป็นผู้สมควรได้รับเงินสมนาคุณพิเศษ

(๔) ไม่เป็นผู้ได้รับทุนการศึกษา หรือการสนับสนุนในลักษณะคล้ายคลึงกัน
จากมหาวิทยาลัยทักษิณ และไม่เป็นผู้มีพันธะผูกพันหรือเป็นผู้ต้องมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนหลังสำเร็จการศึกษา
ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๔ การพิจารณาจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการ
พัฒนาบุคลากร และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร